

**PENGARUH UPAH ISENTIF DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. JAMU AIR MANCUR SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

SHINTA RATNAWATI

B. 100 970 356

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2004

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi berjudul:

PENGARUH UPAH ISENTIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. JAMU AIR MANCUR
SURAKARTA

Yang ditulis oleh:

Nama : Shinta Ratnawati

NIM : B 100 970 356

Penandatangan pendapat bahwa usulan penelitian tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, 2005

Pembimbing I

(Imron Rosyadi, SE.M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Wahyono, Ak.MA)

MOTTO

1. Rahasia sukses dalam hidup ini terletak pada kesiapan seseorang untuk menghadapi datangnya setiap kesempatan.

(Benjamin Disrachi)

2. Jika tidak waspada, kita kehilangan kesempatan, jikalau tidak bergegas kita akan tertinggal.

(Seneca)

3. Isilah diri anda dengan keberanian, ketekunan dan kegiatan. Lakukanlah ini maka anda akan heran betapa banyak hal yang mudah diselesaikan sehingga seolah-olah kesukaran-kesukaran itu lari meninggalkan anda.

(Dr. D.J. Schwartz)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Ayah dan Ibunda tercinta,
2. Suami tercinta,
3. Ananda tersayang,
4. Semua keluarga,
5. Alamamaterku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penyusunan Skripsi ini dapat terselesaikan tanpa hambatan yang berarti.

Skripsi ini dimaksudkan untuk melengkapi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana Ekonomi jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penelitian ini terlaksana tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penyusunan skripsi.
2. Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan ijin penyusunan skripsi.
3. Pimpinan dan staf PT. Jamu Air Mancur Surakarta yang telah memberikan ijin tempat penelitian.
4. Bapak Imron Rosyadi, SE., M.Si., selaku pembimbing I skripsi yang telah memberikan pengarahan dalam menyelesaikan skripsi.
5. Semua pihak yang tidak dapat disebut satu per satu, yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi ini.

Penyusun menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, semua kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan.

Penyusun berharap semoga hasil dari penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan juga bagi penyusun sendiri.

Surakarta, September 2004

Penyusun

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
ABSTRAKSI	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Bekakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penyusun Skripsi	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Produktivitas Kerja Karyawan	7
B. Upah Insentif.....	8
C. Jaminan Sosial	10
BAB III. METODE PENELITIAN	12
A. Kerangka Pemikiran.....	12
B. Hipotesis	14

	Halaman
C. Metode Penelitian	15
D. Metode Pengumpulan Data	16
E. Teknik Analisis Data	17
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	22
A. Gambaran Umum Perusahaan PT. Jamur Air Mancur	22
B. Struktur Organisasi Perusahaan	26
C. Personalia	31
D. Proses Produksi	33
E. Volumen Penjualan	36
F. Biaya Pengorbanan dari tahun 1998-2002.....	38
G. Produktivitas PT. Jamu Air Mancur dari Tahun 1998-2002	40
H. Upah Insentif dan Jaminan Sosial dari Tahun 1998-2002	40
I. Analisis Data	41
J. Hasil Analisis Data	49
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	51
A. Kesimpulan	51
B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	55

ABSTRAKSI

PENGARUH UPAH INTENSIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. JAMU AIR MANCUR SURAKARTA

Shinta Ratnawati, B 100 970 356, Jurusan Manajemen, Fakultas
Ekonomi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2004

Tujuan Penelitian ini adalah (1) Untuk menganalisis pengaruh antara upah insentif dengan produktivitas kerja karyawan pada PT. Jamu Air Mancur Surakarta, (2) Untuk menganalisis pengaruh antara jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jamu Air Mancur Surakarta, (3) Untuk menganalisis pengaruh upah intensif dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jamu Air Mancur Surakarta. Penelitian dilakukan dengan metode diskriptif kuantitatif, dengan pengambilan data dokumentasi pertriwulan dari tahun 198 sampai dengan 2002. Dari hasil analisis data diperoleh bahwa (1) terdapat $t_{hitung} = 5,290675844862 > t_{(20;0,025)} = 0,490151363$, (2) terdapat pengaruh antara jaminan sosial dengan produktivitas kerja. Hal ini dibuktikan bahwa $t_{hitung} = 4,004320800897 > t_{(20;0,025)} = 0,490151363$, (3) terdapat pengaruh antara upah insentif dan jaminan sosial terhadap produktivitas. Hal ini dibuktikan bahwa $F_{hitung} = 24,15825999 > F_{(2;17;0,05)} = 0,951368775$. Perusahaan PT. Jamu Air Mancur alangkah baiknya upah insentif dapat ditingkatkan yang berguna untuk lebih menghargai prestasi-prestasi yang dicapai karyawan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Perusahaan lain, upah insentif dan jaminan sosial yang dikeluarkan belum tentu sama dengan perusahaan PT. Jamu Air Mancur, serta perlu analisis yang lebih detail. Apalagi bagi perusahaan yang relatif baru, agar pengelolaan dana upah insentif maupun jaminan sosial teralokasi pada tempat yang tepat sehingga produktivitas kerja karyawan meningkat.

Kata kunci : upah insentif, jaminan sosial, produktivitas karyawan.